

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА № 9 Г.ТУЛЫ»
(ГУЗ «ГБ № 9 Г.ТУЛЫ»)

П Р И К А З

01.04.2024

№ 104-ОСН

«Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения»

В целях установления общих принципов и правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники ГУЗ «ГБ № 9 г.Тулы»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ГУЗ «ГБ № 9 г.Тулы», согласно приложению к настоящему приказу.
2. Довести до всех работников Учреждения соответствующий докумен.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о.главного врача



А.В. Елистратов

КОДЕКС

профессиональной этики и служебного поведения работников

Государственного учреждения здравоохранения «Городская больница № 9 г.Тулы»

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работника здравоохранения в ГУЗ «ГБ № 9 г.Тулы» (далее — Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства. Кодекс является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения работника при осуществлении профессиональной медицинской деятельности в ГУЗ «ГБ № 9 г.Тулы» (далее — **Учреждение**).

Настоящий кодекс определяет отношения между работником, обществом и пациентом, и направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность работника перед обществом за свою деятельность.

I. Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должен руководствоваться работник в ГУЗ «ГБ № 9 г.Тулы» (далее — **Работник**).

2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

3. Знание и соблюдение работником положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Основные понятия, цели, обязанности, принципы и правила профессиональной этики и служебного поведения работника

Статья 1. Понятие «работник» и «медицинский работник»

Под медицинским работником в настоящем Кодексе понимаются физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в ГУЗ «ГБ № 9 г.Тулы» трудовые (должностные) обязанности которого входят осуществление медицинской деятельности.

Под работником в настоящем Кодексе понимается физическое лицо, работающее в ГУЗ «ГБ № 9 г.Тулы» на основе трудового договора (контракта).

Статья 2. Цель профессиональной деятельности

Главная цель профессиональной деятельности медицинского работника — сохранение жизни человека, профилактика заболеваний и восстановления здоровья, а также уменьшение страданий при неизлечимых заболеваниях. Свои обязанности медицинский работник выполняет,

руководствуясь клятвой Гиппократ, принципами гуманизма и милосердия, законодательством Российской Федерации.

Медицинский работник несет всю полноту ответственности за свои решения и действия, для чего он обязан систематически профессионально совершенствоваться.

В своей деятельности медицинский работник должен использовать последние достижения медицинской науки, известные ему и разрешенные к применению Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Мотивы материальной, личной выгоды не должны оказывать влияния на принятие медицинским работником профессионального решения.

Медицинский работник не должен принимать поощрений от фирм изготовителей и распространителей лекарственных препаратов за назначение предлагаемых ими лекарств.

Медицинский работник должен при назначении лекарств строго руководствоваться медицинскими показаниями и исключительно интересами больного.

Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь любому в ней нуждающемуся независимо от возраста, пола, расы, национальности, вероисповедания, социального положения, политических взглядов, гражданства и других немедицинских факторов, включая материальное положение.

Медицинский работник должен добросовестно выполнять взятые на себя обязательства по отношению к учреждению, в котором он работает.

Медицинские работники, молодые специалисты, своим поведением и отношением к исполнению своих обязанностей должны быть примером, достойным подражания. Медицинский работник обязан доступными ему средствами (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.) пропагандировать здоровый образ жизни, быть примером в соблюдении общественных и профессиональных этических норм.

Контроль за соблюдением медицинской этики осуществляют руководители подразделений Учреждения.

Статья 3. Принципы деятельности

В своей деятельности медицинский работник руководствуется законодательством Российской Федерации, прежде всего Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», в части прав граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь, клятвой Гиппократ, принципами гуманизма и милосердия.

Основными принципами охраны здоровья являются:

- 1) соблюдение прав граждан в сфере охраны здоровья и обеспечение связанных с этими правами государственных гарантий;
- 2) приоритет интересов пациента при оказании медицинской помощи;
- 3) приоритет охраны здоровья детей;
- 4) социальная защищенность граждан в случае утраты здоровья;